**Gezamenlijke profielschets Bierum-Holwierde-Krewerd, Spijk (Gn)-Losdorp en ’t Zandt (Gn) -Godlinze**

Hier volgt een beschrijving van de profielschets van de te beroepen predikant voor de samenwerkende gemeenten van Bierum-Holwierde-Krewerd, Spijk-Losdorp en ’t Zandt-Godlinze. Deze profielschets wordt opgesplitst in de volgende onderdelen:

1. Algemeen
2. Eredienst
3. Pastoraat
4. Jeugdwerk
5. Vorming en toerusting
6. Samenwerking
7. **Algemeen**

Onze kerken zijn op zoek naar een inspirerende en motiverende predikant, die het woord van God vertaalt naar deze tijd en samen met de gemeente vorm en inhoud geeft aan de geloofsbeleving.

**In de samenwerking zoeken we ten eerste een predikant (0.8 – 1.0 FTE) en vervolgens één of twee kerkelijk werker(s) (0.5 – 0.7 FTE).**

**In totaal gaat het om 1.5 FTE.**

De hierboven genoemde gemeentes hebben elk hun eigen kerkenraden en colleges. Het streven is, om zolang als mogelijk de kerk en daarmee de kerkdiensten voor het eigen dorp te behouden.

**Wat onderscheidt ons als gemeentes?**

* We zijn drie kleine dorpsgemeentes op het platteland in Groningen;
* We willen als kerk midden in het dorp staan en “kerk zijn voor het dorp”;
* We hebben veel mensen die één of meerdere taken of rollen vervullen;
* We hebben veel leden die hechten aan traditie;
* We willen onze jeugd bij ons houden, daar willen we vormen voor zoeken.

**Wij zoeken een predikant die:**

* Contact weet te maken met de gemeente;
* Bereid is met de gemeente mee te zoeken naar wat het geloof is in het hedendaagse bestaan;
* Zich goed kan inleven in de gemeenteleden met al hun verschillen. Hij/zij kan goed omgaan met verschillende verwachtingen over de rol van de predikant;
* De mens stelt boven het dogma. Theologische overtuigingen mogen mensen niet in de kou laten staan. De predikant bouwt verder aan het imago van de gemeente als een vluchtheuvel in een chaotische wereld;
* Zich opstelt in het midden van de drie gemeentes, met oog voor het oudere en jongere gemeentelid en een bindende rol speelt in de gemeente;
* Communicatief sterk is en beschikt over relativeringsvermogen. Hij/zij kent de kracht van humor als samenbindend element in de gemeente;
* Interesse heeft voor de liturgische vormgeving voor de eredienst. Hij/zij geeft hieraan op creatieve wijze invulling en durft te experimenteren, zonder daarbij de traditie uit het oog te verliezen;
* Geïnteresseerd is in theologische ontwikkelingen van deze tijd en weet oude tradities en nieuwe inzichten te verenigen. Een predikant die een eigen visie op het geloof en het leven uitdraagt en daarbij openstaat voor visies van anderen;
* Vaardig is op het gebied van vorming en toerusting en toont zich op dat gebied creatief en innovatief;
* Beschikt over organisatietalent, gezien de omvang van het werk en de omvang van de aanstelling. Hij/zij is in staat prioriteiten te stellen;
* Een Klinische Pastorale Vorming (KPV) heeft gedaan, of bereid is deze te gaan doen.

1. **Vieringen Erediensten**

Wij zien de Kerk als een plaats waar men met andere mensen God wil ontmoeten. Als rustpunt, plek van ontmoeting in ontspannen sfeer voor en/of na de dienst, open houding naar de dorpsgemeenschap.

Elk van de drie gemeentes heeft haar eigen specifieke identiteit en streeft ernaar om deze te behouden maar het geloof verbindt ons. Ten einde het saamhorigheidsgevoel te verhogen zijn er regelmatig gezamenlijke kerkdiensten.

1. **Pastoraat**

Het pastoraat wordt in alle drie de gemeentes als belangrijk en waardevol gezien. De te beroepen predikant zal hierbij intensief gaan samenwerken met de aan te stellen kerkelijke werker(s). Hierbij zou een specifieke rolverdeling van toepassing kunnen zijn zoals verdeling in jonge en oude gemeenteleden.

Verdere omschrijving:

* Hij/zij moet mensgericht zijn, met nadruk op het pastorale aspect voor jong en oud. Dit betekent dat goede contactuele eigenschappen noodzakelijk zijn. Daarnaast zal het crisispastoraat een belangrijke taak zijn voor de predikant;
* Binnen het pastoraat zal er samengewerkt moeten worden met de pastorale medewerkers die in dienst zijn van de verschillende gemeenten, de ouderlingen en wijkbezoekers;
* Het is goed als de predikant weet heeft van wat er in de verschillende gemeenten leeft en oog heeft voor het dorp en de wereld en de menselijke kant van de samenleving.

1. **Jeugdwerk**

Alle drie gemeentes vergrijzen, dus aandacht voor het betrekken en verbinden van de nog aanwezige jeugd en jonge gezinnen zijn voor ons een belangrijk thema: zij zijn immers de toekomst! We vinden het belangrijk dat de jongeren bij de erediensten worden betrokken en dit krijgt vorm door o.a. jeugddiensten, kindernevendienst en gezinsdiensten.

De leeftijd van de te beroepen predikant is hierbij niet leidend, maar wel de intuïtieve connectie met de jeugd.

1. **Vorming en toerusting**

* De te beroepen predikant zorgt voor begeleiding en toerusting van de vrijwilligers in het pastoraat zoals ouderlingen en wijkbezoekers;
* Er moet goed contact zijn met de vrijwilligers die werkzaam zijn met de jongeren in onze gemeenten, zoals de leiding van de Kindernevendienst (voor de jeugd in de basisschool leeftijd), de jeugdclubs en de jeugdouderling;
* De te beroepen predikant moet breder kunnen denken dan alleen de kerk. Er moet een open houding zijn naar de inwoners van het dorp. Immers, alle inwoners zijn welkom in de kerk;
* De te beroepen predikant begeleidt en/of organiseert bijbelstudiegroepen, catechese en gespreksgroepen.

1. **Samenwerking**

De te beroepen predikant gaat samenwerken met één of twee kerkelijk werkers. Samen met de kerkenraden wordt een taakverdeling opgesteld en vastgesteld die is afgestemd op hun talenten en belangstelling.

Ten einde het bestuurlijk takenpakket van de te beroepen predikant te verlichten, zal het voorzitterschap van de drie kerkenraden niet bij de te beroepen predikant komen te liggen. De afzonderlijke kerkenraadsvergaderingen kunnen bij toerbeurt worden bijgewoond.

**Tot slot**

De leeftijd van de te beroepen predikant is van ondergeschikt belang. Het zich kunnen vinden in de profielschets en “de klik met de gemeentes” zal doorslaggevend zijn.

Wij zoeken ook geen schaap met vijf poten, maar iemand die met beide benen op de Groningse kleigrond staat.